



MODERN APPROACH TO INCREASING THE CAPACITY OF STAFF IN ORGANIZING EDUCATION

Mustafaqulova Lazokat Ulugbek qizi.

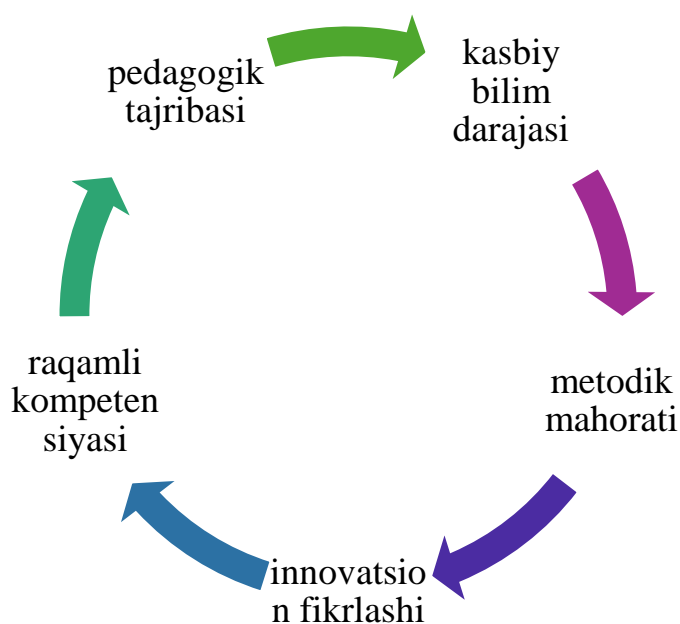
Student of Jizzakh State Pedagogical University.

Abstract: This article analyzes modern approaches to increasing the capacity of pedagogical staff in the process of organizing education. The issues of developing the professional competence of teachers, introducing digital technologies, improving the quality of education based on a system of continuous professional development and innovative pedagogical methods are discussed.

Keywords: staff potential, competence, modern education, innovation, digital pedagogy, modern knowledge, skills, social development, advanced training.

Bugungi globallashuv sharoitida ta'lim tizimi jamiyatning eng muhim strategik sohasi sifatida qaraladi. Ta'lim sifatini belgilovchi asosiy omil esa pedagog kadrlarning kasbiy salohiyatidir. Shuning uchun kadrlar salohiyatini oshirish zamonaviy ta'lim siyosatining ustuvor yo'nalishiga aylangan. Zamonaviy ta'lim faqat bilim berish emas, balki kompetensiyalarni shakllantirish, innovatsion fikrlashni rivojlantirish va shaxsni har tomonlama rivojlantirishga qaratilgan tizimdir. Bugungi kunda ta'lim tizimining samaradorligi bevosita unda faoliyat yuritayotgan pedagog kadrlarning kasbiy salohiyatiga bog'liq. Globallashuv, raqamli texnologiyalar rivoji va mehnat bozoridagi o'zgarishlar o'qituvchilardan doimiy yangilanish va o'z ustida ishlashni talab etmoqda. Shu sababli kadrlar salohiyatini oshirish zamonaviy ta'lim tizimining ustuvor yo'nalishlaridan biridir.

Ta'limni tashkil etishda kadrlar salohiyatini oshirish zamonaviy pedagogikaning eng muhim yo'nalishlaridan biridir. Kompetensiyaviy, raqamli va innovatsion yondashuvlar asosida pedagoglarning kasbiy rivojlanishini ta'minlash ta'lim sifatini yangi bosqichga olib chiqadi. Kadrlar salohiyati — bu pedagogning:



Yuqori salohiyatli kadrlar ta'lim sifatini oshirishning asosiy omili hisoblanadi. Bugungi globallashuv va innovatsion rivojlanish sharoitida har bir davlatning iqtisodiy va ijtimoiy taraqqiyoti uning inson kapitaliga bevosita bog'liqdir. Shu sababli ta'lim tizimida raqobatbardosh kadrlarni tayyorlash masalasi eng dolzarb yo'nalishlardan biri hisoblanadi. Raqobatbardosh kadrlar — bu zamonaviy bilim, ko'nikma va kompetensiyalarga ega bo'lib, mehnat bozorida samarali faoliyat yurita oladigan mutaxassislardir.

Ta'lim tizimida kadrlar salohiyatini oshirish masalasi ko'plab pedagog va psixolog olimlar tomonidan o'rganilgan. Ularning qarashlari zamonaviy ta'limni tashkil etishda muhim nazariy asos bo'lib xizmat qiladi. Lev Vygotsky nazariyasiga ko'ra, ta'lim rivojlanishdan oldinda boradi. Uning "yaqin rivojlanish zonasi" (ZPD) konsepsiyasi o'qituvchining rolini juda muhim deb hisoblaydi. Vasily Sukhomlinsky ta'limni insonparvarlik asosida tashkil etishni muhim deb biladi. Uning fikricha, kadrlar salohiyatini oshirish faqat bilim emas, balki ma'naviy kamolot bilan ham bog'liq.

Kadrlar salohiyati — bu pedagogning kasbiy bilimlari, pedagogik mahorati, innovatsion yondashuvi, raqamli kompetensiyasi va amaliy tajribasining yig'indisidir.

Ta'lim tizimida kadrlar salohiyatini oshirishda olimlarning fikrlari quyidagi jadvalda tahlilini keltirdik:

№	Asosiy g'oya	Kadrlar salohiyatiga zamonaviy yondashuvdagi o'rni
	Ta'lim rivojlanishdan oldinda boradi, "yaqin rivojlanish zonasi" (ZPD) muhim	O'qituvchi o'quvchini qo'llab-quvvatlovchi, yo'naltiruvchi sifatida kasbiy salohiyatini oshiradi; hamkorlik va interaktiv ta'lim muhim
	Tarbiya va ta'lim insonparvarlik va ma'naviyatga asoslanishi kerak	Pedagogning ma'naviy va axloqiy salohiyatini rivojlantirish zarur; o'qituvchi "yurak bilan ishlovchi" mutaxassis bo'lishi kerak

№	Asosiy g'oya	Kadrlar salohiyatiga zamonaviy yondashuvdagi o'rni
		liy faoliyat, tajriba va faol o'qitish orqali rivojlanadi
	"Learning by doing" — amaliy faoliyat orqali o'rganish	O'qituvchi innovator bo'lishi, real hayotiy vazifalar asosida ta'limni tashkil etishi kerak
	Kompetensiyaviy ta'lim, raqamli texnologiyalar, uzluksiz malaka oshirish	Pedagogning raqamli savodxonligi, innovatsion fikrlashi va doimiy o'zini rivojlantirishi muhim

Ta'limni tashkil etishda kadrlar salohiyatini oshirish bugungi kunda ta'lim tizimining eng muhim va dolzarb yo'nalishlaridan biri hisoblanadi. Chunki ta'lim sifati, avvalo, pedagoglarning kasbiy bilim darajasi, metodik mahorati va innovatsion yondashuviga bevosita bog'liqdir. Zamonaviy yondashuvlar — kompetensiyaviy ta'lim, raqamli texnologiyalarni keng joriy etish, uzluksiz kasbiy rivojlanish hamda innovatsion pedagogik metodlardan foydalanish — o'qituvchilarning professional salohiyatini oshirishga xizmat qiladi. Bu esa o'quv jarayonini yanada samarali, interaktiv va natijador bo'lishini ta'minlaydi.

Yuqori salohiyatli o'qituvchi zamonaviy metodlarni biladi, texnologiyalardan samarali foydalanadi, o'quvchini mustaqil fikrlashga yo'naltiradi, ta'lim jarayonini innovatsion tashkil etadi. Zamonaviy ta'lim tizimida bu masala quyidagi omillar bilan dolzarb:

- ta'lim mazmunining tez yangilanishi



- mehnat bozorining o‘zgarishi
- kompetensiyaviy yondashuvga o‘tish
- xalqaro ta’lim standartlariga moslashuv

Zamonaviy yondashuvlarning asosiy yo‘nalishlari quyidagilardan iborat.

1.Kompetensiyaviy yondashuv-Ta’lim natijasi sifatida bilim emas, balki amaliy kompetensiyalar shakllantiriladi.

2.Raqamli transformatsiya-pedagoglar elektron platformalar, onlayn darslar, multimedia resurslar, sun’iy intellekt vositalaridan foydalanad.

3.Uzluksiz kasbiy rivojlanish-o‘qituvchi doimiy ravishda malaka oshiradi, treninglarda qatnashadi, yangi metodlarni o‘zlashtiradi.

4.Innovatsion pedagogik texnologiyalar-loyiha asosida o‘qitish, muammoli ta’lim, “flipped classroom”, gamifikatsiya.

5.Raqamli kompetensiyaning o‘rni-raqamli savodxonlik zamonaviy pedagog uchun majburiy talabga aylangan. U quyidagilarni o‘z ichiga oladi:

- kompyuter va internetdan foydalanish, elektron resurslar yaratish
- raqamli ta’lim vositalarini qo‘llash

Malaka oshirish tizimini modernizatsiya qilish-samarali tizim quyidagilarni talab qiladi:

- amaliy yo‘naltirilgan treninglar va individual yondashuv



- mentorlik tizimi, xalqaro tajriba almashinuvi, real dars tahlili

Kadrlar salohiyatini oshirishning natijalari-ta'lim sifati oshadi, o'quvchilarda kompetensiyalar rivojlanadi, innovatsion muhit shakllanadi, raqobatbardosh kadrlar tayyorlanadi, ta'lim tizimi modernlashadi.

Xulosa qilib aytganda, ta'limni tashkil etishda kadrlar salohiyatini oshirish zamonaviy pedagogikaning eng muhim yo'nalishlaridan biridir. Kadrlar salohiyatini oshirish ta'lim tizimini modernizatsiya qilish, raqobatbardosh mutaxassislar tayyorlash va jamiyat taraqqiyotini ta'minlashning asosiy omillaridan biridir. Kompetensiyaviy yondashuv, raqamli texnologiyalar va innovatsion metodlar asosida pedagoglarni rivojlantirish ta'lim sifatini yangi bosqichga olib chiqadi hamda raqobatbardosh jamiyat shakllanishiga xizmat qiladi.

ar ro'yxati

1. o'ldoshev J.G'., Usmonov S.A. "Pedagogika asoslari" Toshkent: "O'zbekiston" nashriyoti, 2022.
2. Karimova V.M. "Pedagogik psixologiya" Toshkent: "Fan va texnologiya" nashriyoti, 2021.
3. Ergashev S.S. "Pedagogik texnologiyalar va innovatsiyalar" Toshkent: "Yangi asr avlodi" nashriyoti, 2020.
4. Tursunova D.A. "Zamonaviy ta'lim metodikasi" Toshkent: "Ma'naviyat" nashriyoti, 2023.
5. Hasanov B.A. "Ta'limda kompetensiyaviy yondashuv" Toshkent: "Iqtisod-Moliya" nashriyoti, 2024.